

# Términos de Referencia para contratación de la coordinación del proyecto “Fortaleciendo la Red ITC” ; en el marco de ejecución del proyecto “ALLRight - Honduras ”

## Antecedentes

La Red ITC es una organización conformada por institutos públicos de educación media en el centro occidente de Honduras y es clasificada como una ONG local. La organización promueve el desarrollo de competencias emprendedoras, de innovación y de diversificación de la producción agrícola y pecuaria para los jóvenes. Es pionera del Modelo de Educación Comunitaria para el Desarrollo Económico Local (EDUCAR), que es un proceso metodológico que fomenta una cultura emprendedora basado en el análisis del contexto, incubación de ideas de negocio, emprendimientos agroempresariales, investigación y extensión comunitaria. El modelo se implementa en el ámbito de la educación formal actualmente en 21 institutos técnicos comunitarios (ITC), mismo que tiene el potencial a escalarse a todos los centros del país que este año implementarán bachilleratos en el sector agroforestal. Su visión a cinco años es: "La Red ITC se visualiza como el ente que ha facilitado el proceso de escalamiento del modelo EDUCAR a nivel nacional, a través de la implementación del Bachillerato en Innovación y Desarrollo Agroforestal. Asimismo, participando en la conformación de redes regionales de institutos de educación media en el sector agroalimentario y la red nacional de escuelas agrícolas."

El proyecto con apoyo del Fondo ALLRight ayudará a la Red ITC a enfocar su fortalecimiento en dos áreas claves: 1) Mejorar la gestión de recursos humanos (RRHH) y 2) Fortalecer la sostenibilidad institucional aumentando ingresos propios. Esta inversión será estratégica, ya que la Red ITC ha demostrado exitosos resultados en la mejora de la calidad de la educación técnica rural en el nivel medio, así como un impacto importante en mejorar el acceso de los jóvenes a oportunidades de educación no formal como parte de su ruta hacia la empleabilidad o emprendimiento.

## Resumen del Puesto:

Como líder del equipo del proyecto ALLRight, su función será facilitar el logro de los objetivos del proyecto a través de la coordinación y el reporte de todas las actividades. Además, brindará guía técnica y asesoría al personal de Red ITC para implementar avances en el fortalecimiento institucional, el acompañamiento, y la creación de capacidades de los Recursos Humanos de Red ITC, así como en la facilitación de Catholic Relief Services (CRS).

Su capacidad de coordinación y gestión de relaciones garantizará que el proyecto bajo su responsabilidad aplique consistentemente las mejores prácticas de Recursos Humanos y se

esfuerce continuamente por mejorar el impacto de sus beneficios para aquellos a quienes servimos.

### Responsabilidades del Puesto:

1. Organizar y dirigir la implementación de todas las actividades asignadas al proyecto, según lo descrito en el plan detallado de implementación, alineándose con los principios y estándares de calidad programática de Red ITC y complementándolos con las buenas prácticas y lineamientos de CRS como donante.
2. Asegurar que el aprendizaje acompañe adecuadamente las actividades del proyecto durante todo su ciclo. Liderar el componente de Recursos Humanos y apoyar la coordinación de actividades de evaluación del proyecto, guiando al equipo coordinador y de gerencia de Red ITC en sus esfuerzos por reflejar las experiencias del proyecto. Analizar los desafíos de implementación y reportar cualquier inconsistencia o vacío para informar sobre ajustes a los planes, actividades, productos y resultados de la implementación del proyecto ALLRight.
3. Brindar apoyo y seguimiento a actividades que se realizara a través de consultorías del proyecto.
4. Coordinar y supervisar las relaciones de trabajo con todos los interesados locales, actuando como enlace entre ellos y el equipo del proyecto para movilizar a los actores locales y promover las actividades e impacto del proyecto, especialmente en la generación de ingresos.
5. Supervisar y realizar inspecciones ad-hoc de varios procesos y recursos en los sitios del proyecto para asegurar la implementación oportuna de las actividades y la adherencia a los procesos, procedimientos de fortalecimiento y estándares establecidos. Garantizar el seguimiento adecuado del uso de recursos para las actividades del proyecto mediante revisiones periódicas del presupuesto, en coordinación con la administración y el seguimiento de CRS.
6. Apoyar y coordinar actividades de desarrollo, creación de capacidades y apoyo técnico para asegurar que las actividades asignadas al proyecto se implementen conforme a las directrices y estándares establecidos.
7. Coordinar la provisión de apoyo logístico y administrativo para el personal y para La Red ITC.
8. Asegurar que la documentación de las actividades asignadas esté completa y cumpla con todos los requisitos de la Red ITC y de CRS. Ayudar en la preparación de informes de análisis de tendencias y en la documentación de estudios y prácticas prometedoras.
9. Identificar, evaluar y mitigar los riesgos potenciales del proyecto, implementando planes de contingencia para abordar posibles obstáculos.

10. Desarrollar y aplicar herramientas de monitoreo y evaluación para medir el progreso y el impacto del proyecto, asegurando que se alcancen los objetivos establecidos.
11. Mantener una comunicación fluida y regular con todos los interesados del proyecto (Red ITC, CRS), proporcionando actualizaciones periódicas y reportes detallados sobre el estado y avances del proyecto.
12. Desarrollar e implementar estrategias para asegurar la sostenibilidad del proyecto a largo plazo, incluyendo la búsqueda de nuevas oportunidades de financiamiento y colaboración.
13. Establecer y mantener relaciones de colaboración con otras organizaciones e instituciones que puedan contribuir al éxito del proyecto.
14. Administrar procesos y actividades de Recursos Humanos para asegurar que cumplan con los requisitos y estándares de la agencia, los donantes, las leyes locales y que reflejen las mejores prácticas.
15. Brindar asesoría profesional en recursos humanos especialmente en lo que se trate en procesos de reclutamiento, elaboración de contratos, acuerdos y términos de referencia, creación de estructura de gestión de RH, encuestas de clima organizacional y realizar planes de acción.

### Experiencia y Requisitos Típicos:

#### Educación y Experiencia

1. Título universitario requerido. Licenciatura psicología, administración de recursos humanos, Administración de Empresas o Desarrollo Organizacional o carreras afines, debidamente colegiado(as) y vigente
2. Mínimo 5 años de experiencia laboral en gestión de proyectos, idealmente en el campo de fortalecimiento institucional, con al menos tres de esos años dirigiendo una gestión de recursos humanos y conocimiento sólido de mejores prácticas y estándares en Recursos Humanos
3. Experiencia en trabajar con redes o asociaciones del área de educación, revisión de estatutos, políticas y reglamentos de forma participativo e involucramiento de la comunidad Educativa.
4. Experiencia en elaboración y revisión de Manuales de Políticas y Procedimiento y Reglamento Interno.
5. Experiencia en la supervisión de personal es una ventaja
6. Experiencia en el seguimiento de proyectos y la recolección de datos relevantes preferible.
7. Experiencia en el uso de paquetes de MS Windows y MS Office (Excel, Word, PowerPoint) es indispensable.

#### Habilidades Personales

1. Habilidades de pensamiento crítico, análisis y resolución de problemas y manejo de conflictos, con la capacidad de hacer juicios sensatos.
2. Buenas habilidades de gestión de relaciones y capacidad para trabajar efectivamente de forma colaborativa con docentes, miembros de la Junta directiva, asambleístas, gerencia, administradores y autoridades educativas.
3. Proactivo, ingenioso y orientado soluciones y a resultados.
4. Atención al detalle, exactitud y puntualidad en la ejecución de responsabilidades asignadas.
5. Capacidad de trabajo bajo presión.

#### Documentación requerida:

- Carta de Interés
- Hoja de vida actualizada con evidencia de título y capacitaciones.
- Constancia del colegio profesional vigente
- Referencias de los dos últimos trabajos desempeñados
- Dos referencias personales
- Antecedentes penales vigentes
- Antecedentes policiales vigentes
- Licencia de conducir vigente. (Saber conducir vehículo mecánico)
- Identidad
- RTN

**Lengua Extranjera deseada:** Ingles, hablada y escrita básico

**Disponibilidad para viajar:** Disposición para viajar hasta 40% del tiempo al área de ejecución del proyecto.

#### Relaciones Laborales Clave:

**Interno:** Junta Directiva, gerencia y equipo de la unidad coordinadora

**Externo:** Empresa privada

#### Competencias para todo el personal de Red ITC

Las competencias de la Red ITC, aclaran los comportamientos y actitudes esperados para todo el personal. Cuando se demuestran, crean un lugar de trabajo atractivo, ayudan al personal a lograr lo mejor de si mismo y ayudan a la Red ITC a alcanzar los objetivos. Estas competencias están arraigadas en la misión, valores, y los principios de la Red de Institutos Técnicos Comunitarios y son utilizados por cada miembro del personal para cumplir con sus responsabilidades y lograr los resultados deseados.

1. **Responsabilidad personal:** Consistentemente asume la responsabilidad de sus propias acciones
2. **Actúa con integridad:** Modela consistentemente valores alineados con los principios rectores y la misión de la Red ITC. Se considera honesto.
3. **Genera y mantiene la confianza:** Muestra coherencia entre las palabras y las acciones.
4. **Colabora con otros:** Trabaja eficazmente en equipo interculturales y diversos.
5. **Abiertos para aprender:** Busca experiencias que puedan cambiar las perspectivas o brindar la oportunidad de aprender cosas nuevas.

### Descargo de Responsabilidad:

Esta descripción de puesto no es una lista exhaustiva de la habilidad, esfuerzo, obligaciones y responsabilidades relacionadas con la posición. La duración de la contratación de esta posición es por contrato hasta por 30 meses.

Al solicitar este trabajo, es entendido y reconocido que la Red ITC, requiere que su personal trate a todas las personas con dignidad y respeto y que prevenga activamente el acoso, el abuso, la explotación y la trata de personas. Además, es entendido que, si es un candidato exitoso, estará sujeto a una verificación integral de antecedentes, y sus referencias personales/profesionales se solicitarán para evaluar comportamientos relacionados con los temas relativos a la salvaguardia anterior.

Las personas interesadas que cumplan los requisitos deberán enviar su hoja de vida actualizada en un máximo de 5 páginas, con documentación de respaldo en un solo archivo en formato PDF y una carta de expresión de interés especificando su aspiración salarial.

**Interesados:** Enviar su Carta de Interés y hoja de vida actualizada a comunicaciones a la siguiente dirección: [recursoshumanosreditc@gmail.com](mailto:recursoshumanosreditc@gmail.com) con el nombre de la vacante en el asunto a más tardar el 02 de agosto del 2024.

### **Equidad de Género:**

En atención a la política de la Red ITC, hombres y mujeres tendrán igual oportunidad de participar en la presente convocatoria

### **Beneficios que brinda la Red a los Empleados**

- Seguro social
- Seguro privado

Los procedimientos de adquisición de talento de la RED ITC reflejan nuestro compromiso en la protección de niños y adultos vulnerables del abuso y la explotación. Empleador con Igualdad de Oportunidades

NOTA: Debido al número de aplicaciones, solo los finalistas serán contactados.